Vom Umgang mit Diversität: Vielfalt (beg-)leiten

Soziale, pädagogische und kirchliche Arbeitsfelder sind Orte gelebter Vielfalt: Menschen verschiedener Herkunft, sozialer Lage, Generationen, geschlechtlicher Identitäten und religiöser Prägungen kommen hier zusammen. Unterschiedlichkeit ist spannend, herausfordernd und kann zu Konflikten führen. Träger sozialer Arbeit stehen daher vor der Aufgabe, Diskriminierung aktiv entgegenzuwirken, Teilhabe zu ermöglichen und Konflikte konstruktiv zu bearbeiten.

Die Qualifizierungen „Vom Umgang mit Diversität“ verstehen Diversität als gesellschaftlich begründete Ressource. Es orientiert sich an zivilgesellschaftlichen Grundwerten wie Menschenwürde, Nächstenliebe, Gerechtigkeit, Solidarität und Frieden und unterstützt Mitarbeitende und Ehrenamtliche sozialer und kirchlicher Institutionendarin, diese Werte im beruflichen Alltag wirksam umzusetzen.

Die Qualifizierung „Kompetent in Vielfalt“ vermittelt praxisnah Grundlagen und Schlüsselqualifikationen für einen professionellen Umgang mit Diversität. Als zertifizierte ‚Multiplikator*in für Diversitätsorientierung©‘ gelingt es Arbeitszusammenhänge Vielfalt kompetent(er) zu gestalten.

Das Ziel der Qualifizierung ist die Stärkung einer diskriminierungssensiblen, wertschätzenden und konfliktfähigen Praxis in sozialen, pädagogischen und kirchlichen Arbeitsfeldern.

Die Mitarbeitenden und Ehrenamtlichen erwerben grundlegende Kenntnisse

- um auf Gemeinsamkeiten, Unterschiedlichkeit und Vielfalt sensibel zu reagieren
- erfolgreich zu kommunizieren und so sicherer im Umgang mit Vielfalt zu handeln
- ihre eigenen interkultureller Kompetenzen zu erkennen und zu entwickeln
- über zentrale Begriffe wie Kultur und Werte und Fragen des zivilgesellschaftlichen und christlichen Profils in den Praxisfeldern der Einwanderungsgesellschaft
- Diskriminierungen zu erkennen, benennen und ihre Beseitigung nachzuverfolgen
- Konflikte konstruktiv und dialogorientiert auszutragen
- als Multiplikator*innen das Wissen nachhaltig in die institutionellen Strukturen zu tragen

Der Umfang beträgt 11 Präsenztage und 3 einstündige Online-Termine, insgesamt 80 Stunden.

Die Qualifizierung wird von erfahrenen Expert*innen mit abwechslungsreichen Lehrmethoden umgesetzt und durch ein Praxismodul für die Erkundung und Entwicklung von Aktivitäten im eigenen beruflichen Kontext vertieft. Seit 2010 haben wir bereits rund 250 Multiplikator:innen erfolgreich qualifiziert.

Weitere Informationen auf der Internetseite **Kompetent in Vielfalt**.

Diakonie Hamburg

Durchführung

Diakonie Hamburg, KompetenzBildung

In Kooperation mit:
Koordinierungsstelle Weiterbildung und Beschäftigung e. V.,
Projekt: Anti Bias Praxis, Hamburg
www.kwb.de

Veranstaltungsort

Diakonisches Werk Hamburg
Gaußstraße 75 | 22765 Hamburg

Anmeldung bitte bis zum 24.01.2027

Infos und Online-Anmeldung

Diakonisches Werk Hamburg
KompetenzBildung | Fort- und Weiterbildung
für Migration/Internationales, Soziales/Jugend,
Kindertagesbetreuung, Beratung und Diversität
Gaußstraße 75
22765 Hamburg
Tel 040 30620-434
fortbildungen@diakonie-hamburg.de
www.diakonie-hamburg.de

Diakonie ist die soziale Arbeit der evangelischen Kirchen.

Diakonie Hamburg

KompetenzBildung
Perspektivwechsel

Qualifizierung 2027

KOMPETENT IN VIELFALT

Vom Umgang mit Diversität‘ in sozialen, diakonischen, kirchlichen und zivilgesellschaftlichen Einrichtungen



LV_MI_01_0013

Formales

Zielgruppe

Haupt- und Ehrenamtliche in sozialen, pädagogischen, zivilgesellschaftlichen oder kirchlichen Arbeitsfeldern.
Wir bemühen uns um eine möglichst diverse Teilnehmendengruppe mit unterschiedlichen Perspektiven und Erfahrungen.

Modul- und Terminübersicht

In allen Modulen wird mit interaktiven Methoden gearbeitet. Selbst- und Praxisreflexionen, Wissenserweiterung und anregende Impulse in Gruppen- und Einzelarbeiten wechseln sich ab.

Die Seminartage finden in den Veranstaltungsräumen der Diakonie Hamburg statt. Die Anreise und Übernachtungen sind selbst zu organisieren.

Zertifikat

Ein Zertifikat als ‚Multiplikator*in für Diversitätsorientierung' wird bei Teilnahme an mindestens 64 Stunden (= 80%) ausgestellt. Teilnehmende, die diese Stundenzahl nicht erreichen erhalten eine Teilnahmebescheinigung.

Teilnahmebeitrag: 300 €

Das Qualifizierungsprojekt ‚Perspektivwechsel' findet vorausgesetzt der beantragten Ko-Finanzierung durch den Kirchlichen Entwicklungsdienst (KED) statt.

KED
Kirchlicher Entwicklungsdienst der Nordkirche

www.ked-nordkirche.de

Module

Modul 1:
Kultur in der Gesellschaft

Mittwoch, 24. Februar 2027
‚Vom Umgang mit Diversität' – Grundlagen

Donnerstag, 25. Februar 2027
Kultur, Identität und Werte

Freitag, 26. Februar 2027
Migration und gesellschaftliche Entwicklung

Dienstag, 16. März 2027
Kollegialer Praxisaustausch [1]

Modul 2:
Aktiv gegen Diskriminierung

Dienstag, 30. März 2027
Anti-Bias und vorurteilsbewusste Bildung

Mittwoch, 31. März 2027
Umgang mit Diskriminierung und Rassismus

Mittwoch, 21. April 2027
Kollegialer Praxisaustausch [1]

Modul 3:
Diversität gestalten

Montag, 3. Mai 2027
Interkulturelle Öffnung
Organisationsentwicklung und Prozesse der Diversitätsorientierung

1 hierfür sind die Teilnehmenden von ihrer regulären Tätigkeit freizustellen. Dauer jeweils 1 Stunde

Modul 4:
Religionssensibel organisiert

Dienstag, 4. Mai 2027
Religionen in der Einwanderungsgesellschaft Interreligiöse Öffnung im christlichen Profil der eigenen Einrichtung

Modul 5:
Praxis gestalten

Zeiten frei wählbar [2]
Die Teilnehmenden entwickeln ein eigenes Praxisvorhaben, das in ihrer eigenen Praxis/Organisation zur Interkulturellen Öffnung beiträgt

Donnerstag, 20. Mai 2027
Kollegialer Praxisaustausch [1]

Modul 6:
Unsere interkulturelle Praxis

Montag, 21. Juni 2027
Reflexion der Module zu den Kriterien für gelingende diversitätsorientierte Arbeit

Dienstag, 22. Juni 2027
Kolloquium (Präsentation der eigenen Praxisvorhaben) und Zertifikatsübergabe

2 Dieses Modul umfasst 14 Stunden, wofür die Teilnehmenden von ihrer regulären Tätigkeit freizustellen sind.

Referent*innen

Bettina Clemens
Diversity-Trainerin,
Fachreferentin Flucht und interkulturelle Öffnung

Sangeeta Fager
Diversity-Trainerin, Fachreferentin Migration

Dr. Rita Panesar
Anti-Bias Multiplikatorin | Projektleiterin Expertinnen-Netz, KWB e. V. | Gestalttherapeutin

Sina Balke-Juhn
Leiterin Evangelische Medienakademie,
Diversity-Trainerin, Bildungsmanagerin

Amna Janne Akeela
Bildungsreferentin Diakonie Hamburg,
Anti-Bias-Praxisbegleiterin, Diversity-Trainerin

Britta Hemshorn de Sánchez
Magistra der Theologie,
MA Inklusive Pädagogik und Kommunikation

Umfang der Qualifizierung

Modul 1	3 Tage	21 Stunden
Modul 2	2 Tage	14 Stunden
Modul 3+4	2 Tage	14 Stunden
Online	3 x 1 Stunde	3 Stunden
Modul 5	2 Tage	14 Stunden
Modul 6	2 Tage	14 Stunden
Summe:	**11 Tage**	**80 Stunden**