



## Vom Umgang mit Diversität

# Vielfalt (beg-)leiten

- Diversität wahrnehmen
- Diskriminierung entgegenwirken
- Konflikte gestalten

Dreiteilige Fortbildungsreihe – jedes Modul auch einzeln buchbar

Für Führungskräfte aller Ebenen, die in ihrer Rolle mit Teams, Gruppen oder Einzelpersonen arbeiten und Verantwortung für Zusammenarbeit und Miteinander tragen



# Vom Umgang mit Diversität: Vielfalt (beg-)leiten

## Diversität wahrnehmen, Diskriminierung entgegenwirken, Konflikte gestalten

Ob als Teamleitung, Fachbereichskoordination oder Gruppenverantwortliche – Führungskräfte bewegen sich täglich im Spannungsfeld zwischen individuellen Bedürfnissen, gesellschaftlichen Ungleichheiten und zwischenmenschlichen Konflikten. Diese Fortbildungsreihe bietet Raum, um genau dort hinzuschauen: Wie kann ich in meiner Leitungsrolle Diversität sensibel begleiten? Wo wirken strukturelle und persönliche Diskriminierungsformen ins Arbeitsleben hinein? Und wie lassen sich Konflikte konstruktiv gestaltet, anstatt ihnen auszuweichen?

In drei aufeinander aufbauenden Modulen setzen wir Impulse, öffnen Reflexionsräume und stärken Ihre Handlungskompetenz für einen diskriminierungssensiblen, konstruktiven und professionellen Umgang mit Diversität – praxisnah, dialogisch und auf Ihre Rolle als Leitungskraft zugeschnitten.

**Für alle, die Diversität in ihrer beruflichen Praxis (beg-)leiten – und diese Auseinandersetzung und Prozesse fair und bewusst gestalten wollen.**

## Eckdaten der Fortbildungsreihe

- **Format:** Dreiteilige Fortbildungsreihe – jedes Modul auch einzeln buchbar
- **Zielgruppe:** Führungskräfte aller Ebenen, die in ihrer Rolle mit Teams, Gruppen oder Einzelpersonen arbeiten und Verantwortung für Zusammenarbeit und Miteinander tragen
- **Teilnahme:** Die Module sind einzeln buchbar. Für die Buchung der Gesamtreihe sind drei Anmeldungen erforderlich. In jedem Modul gibt es 20 Plätze.
- **Methodik:** Interaktiv, praxisnah, mit Raum für Erfahrungsaustausch und Selbstreflexion

# Modul 1:

## Diversität, Diskriminierung und Rassismus

Im ersten Modul setzen wir uns mit den Grundlagen diversitätssensibler Leitung auseinander. Dabei geht es um die Reflexion von Normalitätsvorstellungen, Vorurteilen und verschiedenen Diskriminierungsformen. Wir nehmen die Lebensrealität von Diskriminierung und Rassismus in den Blick und beleuchten, wie diese Erfahrungen in Arbeits- und Bildungszusammenhängen wirksam werden.

Ein besonderer Schwerpunkt liegt auf der eigenen Rolle als Leitungskraft: Welche Prägungen und Positionierungen bringe ich mit? Wie kann ich diskriminierungssensibel handeln, auch in herausfordernden Situationen?

Das Modul eröffnet Ihnen Raum für Selbstreflexion, fachliche Impulse und praxisorientierten Austausch – mit dem Ziel, die eigene Leitungspraxis bewusst und fair zu gestalten.

### Dozent\*innen:

#### **Lena Marleaux**

ikm, Mediatorin, Ausbilderin für Mediation, Bereichsleitung Zivilgesellschaft

#### **Umut Savaş**

ikm, Führungskräfte Coach, Mediator, Bildungsreferent und Prozessbegleiter

### Termine:

7.+ 8. April 2026 | 9.00-17.00 Uhr

### Kosten:

330 € für Angestellte von Mitgliedseinrichtungen der Diakonie Hamburg oder des ikm

400 € für Externe

### [Zur Anmeldung](#)



# Modul 2:

## Sexuelle und geschlechtliche Vielfalt

In diesem Modul widmen wir uns der geschlechtlichen und sexuellen Vielfalt, die zunehmend auch in Teams sichtbar wird. Wie können wir professionelle Umgebungen schaffen, in denen wir dieser Vielfalt im Arbeitsalltag mit Kompetenz und Selbstverständlichkeit begegnen? Dieses Modul vermittelt praxisnahes Grundlagenwissen zu Begriffen und rechtlichen Aspekten. Wir betrachten die Erfahrungen queerer Personen im Berufsleben und analysieren die Herausforderungen sowie Chancen, die sich aus geschlechtlicher Vielfalt im Arbeitsumfeld ergeben. Ein zentraler Aspekt des Workshops ist die Reflexion der eigenen Rolle als Führungskraft: Wie kann ich ein Coming-Out einfühlsam unterstützen? Welche Maßnahmen kann ich ergreifen, um sicherzustellen, dass sich alle Teammitglieder gesehen und willkommen fühlen?

Das Modul bietet praxisorientierte Methoden, Raum für Reflexion und konkrete Strategien, um einen kompetenten und professionellen Umgang mit geschlechtlicher und sexueller Vielfalt in der Leitungsrolle zu fördern.

### Dozent\*innen:

#### **Né Fink**

systemischer Berater und Diversity Trainer

#### **K\* Stern**

Trainer\*in für geschlechtliche Vielfalt und Resilienzförderung

### Termine:

19.+ 20. Mai 2026 | 9.00-17.00 Uhr

### Kosten:

330 € für Angestellte von Mitgliedseinrichtungen der Diakonie Hamburg oder des ikm

400 € für Externe

### [Zur Anmeldung](#)



# Modul 3:

## Konflikte und Konfliktaustragung

Konflikte gehören zum Arbeitsalltag – ob im Team, in Projekten oder in der Zusammenarbeit mit externen Partner\*innen. In diesem Modul entwickeln wir ein vertieftes Verständnis für Konflikte und ihre Dynamiken. Wir beleuchten, welche Rollen, Ziele und Interessen dabei eine Rolle spielen und wie sich Konflikte in unterschiedlichen Phasen entfalten.

Zugleich geht es darum, die eigene Position als Leitungskraft zu reflektieren: Welche Handlungsmöglichkeiten habe ich im Konfliktfall? Wie kann ich Konflikte konstruktiv begleiten, anstatt sie zu vermeiden oder eskalieren zu lassen?

Das Modul bietet praxisnahe Methoden, Reflexionsräume und konkrete Strategien für einen professionellen, lösungsorientierten Umgang mit Konflikten in der Leitungsrolle.

### Dozent\*innen:

#### **Umut Savaş**

ikm, Führungskräfte Coach, Mediator, Bildungsreferent und Prozessbegleiter

#### **Tanja Witten**

ikm, Psychologin, Bildungsreferentin, Mediatorin, Bereichsleitung Erwachsenenbildung

### Termine:

16.+ 17. Juni 2026 | 9.00-17.00 Uhr

### Kosten:

330 € für Angestellte von Mitgliedseinrichtungen der Diakonie Hamburg oder des ikm

400 € für Externe

### [Zur Anmeldung](#)

