



Fortbildungsveranstaltungen für die Teilnehmenden der Organisationsberatung und die Pflegedienstleitungen aus stationären Einrichtungen

1. Fortbildung am 15. November 2012

Trainerin: Walle Gairing

Ort: Kreisel e.V.

Thema: **„Veränderungsprozesse gestalten“**

Als Einrichtungsleitung oder Geschäftsführung sind Sie in Zeiten des permanenten Wandels immer wieder vor die Herausforderung gestellt, neue Strukturen einzuführen – oftmals gegen viel Widerstand – denn: „Vorher war alles besser“...!

- ⇒ Wie können Sie MitarbeiterInnen ins Boot holen und mit Widerstand umgehen?
- ⇒ Worauf ist in verschiedenen Phasen zu achten?
- ⇒ Welche Instrumente gibt es, um Veränderungen konstruktiv zu gestalten, so dass das Neue wirklich und wirksam greifen kann?

In dieser Fortbildung werden Modelle und Instrumente vorgestellt. An Hand Ihrer Praxiserfahrungen kann erfolgreiches Change Management erprobt und reflektiert werden.

Folgende Inhalte erwarten Sie:

- Umgang mit Widerstand
- Sieben Phasen in Veränderungsprozessen
- Spannungsfeld von Vorgaben und Beteiligungsmöglichkeiten
- Unternehmenstheater als Instrument zur Begleitung von Veränderungsprozessen



2. Fortbildung am 29. April 2013

Trainerin: Elisabeth Rüther

Ort: Diakonisches Werk, Königstrasse 54 - Raum 2

Thema: **„Feedback-Strategien als Führungsinstrument“**

Führung und damit Feedback findet häufig erst dann statt, wenn es ein Problem gibt. Wer gut und zuverlässig arbeitet, wird oft nicht wahrgenommen, bekommt kein Feedback.

In diesem Seminar lernen Sie vier unterschiedliche Gruppen von Mitarbeiter/innen kennen, die jeweils eine besondere Gesprächsform erfordern. Sie lernen vier Dialog-Stile kennen. Wir üben, anhand Ihrer eigenen Fallbeispiele, anerkennendes und kritisches Feedback geben.

Die vier Dialogstile:

- Anerkennender Erfahrungsaustausch
- Stabilisierungsgespräche
- Fehlzeitengespräche
- Arbeitsbewältigungsgespräche

3. Fortbildung am 20. August 2013

Trainerin: Walle Gairing

Ort: Diakonisches Werk, Königstrasse 54 - Raum 2

Thema: **„Persönlichkeit entwickeln in der Führungsrolle“**

Es gibt unzählige Ratgeber, wie „Richtiges Führen“ geht. In der Praxis sieht alles anders aus... Und das ist auch gut so!

Wie kann Ihr eigener authentischer Führungsstil sein? Welche MitarbeiterInnen brauchen in welcher Situation welche Art von Führung? An vielen Situationen haben Führungskräfte zu kauen. Die größte Herausforderung ist oft, persönlich zu wachsen, mit eigenen – und anderen – Fehlern konstruktiv umzugehen, sich selbst und sein inneres Team zu führen.

In diesem Seminar geht es darum, wie Wachstum und Weiterentwicklung als Führungskraft gelingen kann.



Folgende Inhalte erwarten Sie:

- Den eigenen Führungsstil entdecken
- Situativ und authentisch führen
- Umgang mit Schwächen und Fehlern
- Das innere Team erkennen und führen