

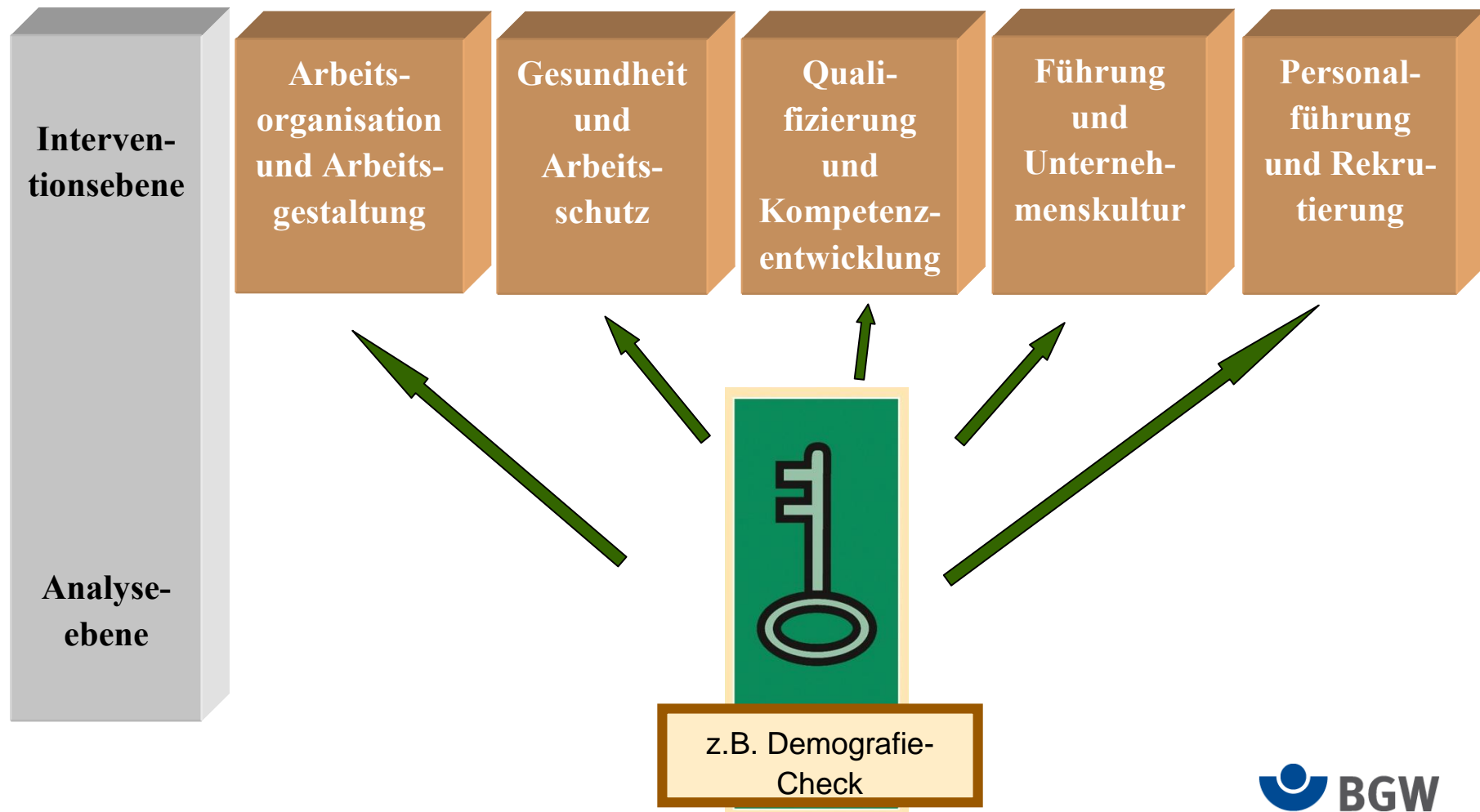
# **Die „demografie-fitte“ Kindertagesstätte – Die Unterstützungsangebote der BGW**

**Hamburg, 07.11.2012**

# Die Unterstützungsangebote der BGW

- Handlungsfelder alter(n)sgerechter Arbeitsgestaltung
- Unterstützungsangebote der BGW:
  - ▶ Demografiecheck
  - ▶ Altersstrukturanalyse
  - ▶ Organisationsberatung „Älter werden im Beruf“
  - ▶ Arbeitssituationsanalyse

# Handlungsfelder „Alter(n)sgerechter Arbeitsgestaltung“



# Der Demografiecheck

- Selbstanalyseinstrument
- Ermöglicht erste Bestandsaufnahme und Ableitung größerer Handlungsbedarfs
- Beispielfragen:

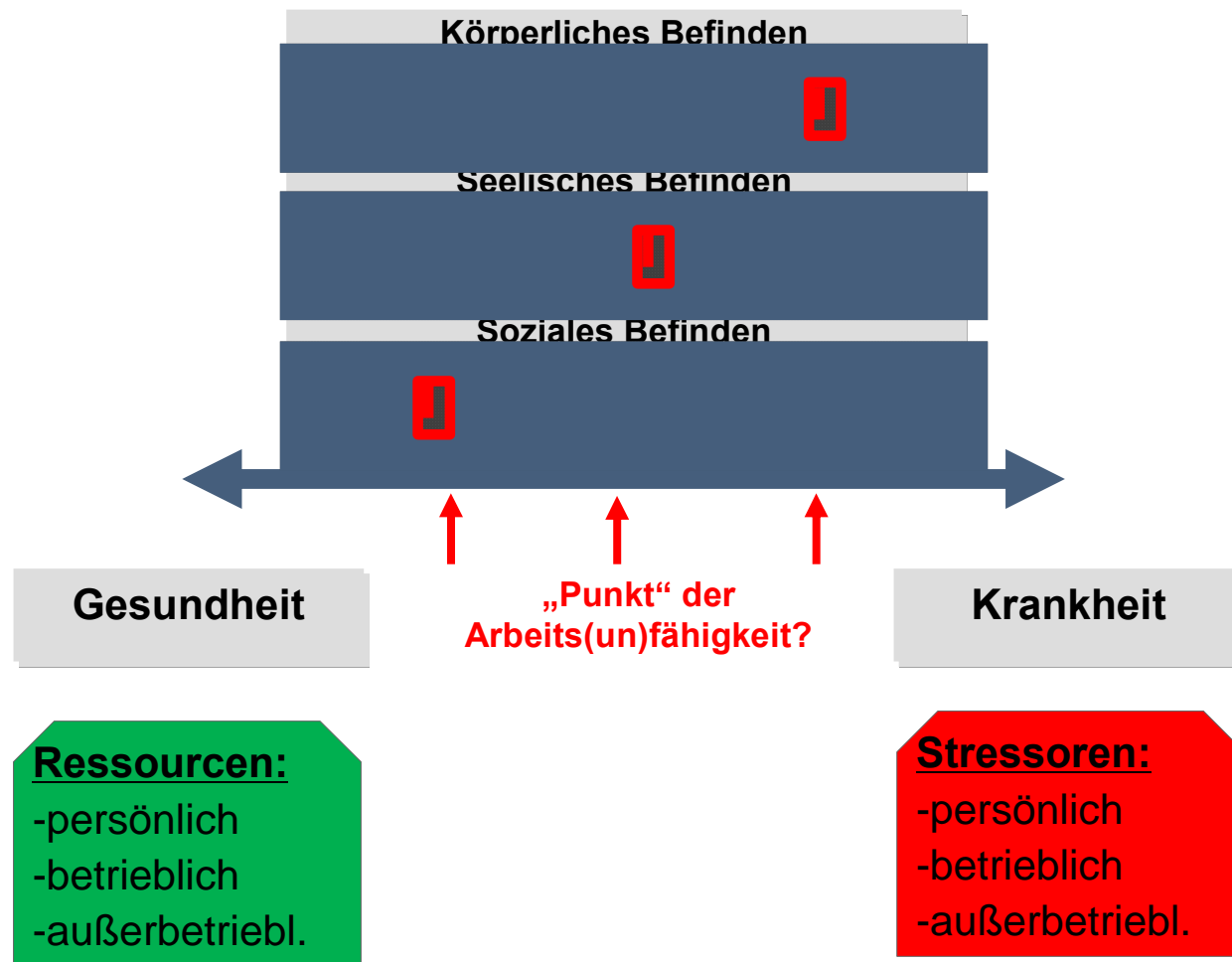
## Arbeitsorganisation und Arbeitsgestaltung

	Trifft eher zu	Trifft eher nicht zu
Wir bieten den MitarbeiterInnen aller Altersgruppen eine <b>berufliche Perspektive</b> in unserem Unternehmen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wir setzen unsere MitarbeiterInnen entsprechend ihren <b>Fähigkeiten</b> und ihres <b>Alters</b> ein.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die <b>Tätigkeiten</b> und Arbeitsabläufe sind so gestaltet, dass sie auch von älteren MitarbeiterInnen bis zum 65. Lebensjahr ausgeübt werden können.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wir beziehen unsere Beschäftigten in die Gestaltung ihres <b>Arbeitsplatzes</b> und der <b>Arbeitsabläufe</b> mit ein, z.B. durch Förderung von Verbesserungsvorschlägen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wir versuchen - wo dieses möglich ist - die <b>Arbeitszeit</b> unserer MitarbeiterInnen <b>flexibel</b> zu gestalten (Teilzeit, Arbeitszeitkonten etc.) und deren unterschiedliche Lebenssituation zu berücksichtigen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Die BGW asita im Überblick

<b>Zielgruppen</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Alle Einrichtungen aus Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege</li><li>▪ Alle Tätigkeitsgruppen</li><li>▪ Jeweils 8-15 Beschäftigte</li></ul>
<b>Ziele</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Erkennen von Stressoren und Ressourcen (aus Sicht der Beschäftigten)</li><li>▪ Ableitung von Maßnahmen zur Verbesserung</li></ul>
<b>Themen</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Arbeitsumgebung, Arbeitstätigkeit, Arbeitsorganisation, Zusammenarbeit mit Vorgesetzten, Zusammenarbeit im Team</li></ul>
<b>Ergebnisse / Ergebnisdarst.</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Qualitative Daten (Listen)</li><li>▪ Quantitative Daten (Diagramme)</li></ul>
<b>Durchführung</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Intern/Extern durch qualifizierte Moderatoren</li></ul>

# Gesundheitsverständnis: Krank – Gesund? Oder dazwischen?



# Veränderungen menschlicher Leistungsvoraussetzungen im Altersverlauf

zunehmend	gleichbleibend	abnehmend
Lebens- und Berufserfahrung, betriebsspezifisches Wissen, Expertenwissen	Leistungs- und Zielorientierung	Körperliche Leistungsfähigkeit
Urteilsfähigkeit	Systemdenken	Geistige Beweglichkeit
Zuverlässigkeit	Kreativität	Geschwindigkeit der Informationsaufnahme und -verarbeitung
Besonnenheit	Entscheidungsfähigkeit	Kurzzeitgedächtnis
Qualitätsbewusstsein	Kommunikationsfähigkeit	Risikobereitschaft
Kooperationsfähigkeit	Psychisches Duchhaltevermögen	Aufstiegsorientierung
Konfliktfähigkeit	Konzentrationsfähigkeit	Lern- und Weiterbildungsbereitschaft
Pflicht- und Verantwortungsbewusstsein		
Positive Arbeitseinstellung		
Ausgeglichenheit und Beständigkeit		
Angst vor Veränderungen		

Quelle: Ueberschär/Heipertz  
Arbeitsmed. Sozialmed. Umweltmed. 37, 10/2002

# Inhalte der Arbeitssituationsanalyse

1

**Halten Sie eine Veränderung Ihrer Arbeitssituation für...**

- sehr wichtig
- teilweise wichtig
- nicht wichtig

2

**In welchen Bereichen Ihrer Arbeitssituation sollten Veränderungen stattfinden?**

- Arbeitsumgebung
- Arbeitstätigkeit
- Arbeitsorganisation
- Zusammenarbeit mit Vorgesetzten
- Zusammenarbeit im Team (Gruppenklima)
- 

3

- **An welche Veränderungen der Arbeitssituation haben Sie bei Punkt 2 gedacht?**
- **Stellen Sie sich Ihren Arbeitsplatz in 10 Jahren vor, welchen Belastungen möchten Sie dann nicht mehr ausgesetzt sein?**
- **Welche Vorteile sehen Sie durch Ihr Alter/Berufserfahrung, welche Nachteile?**

4

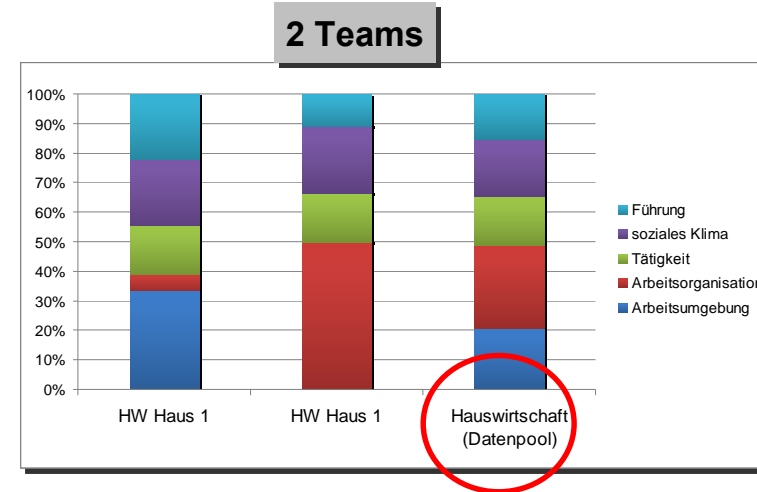
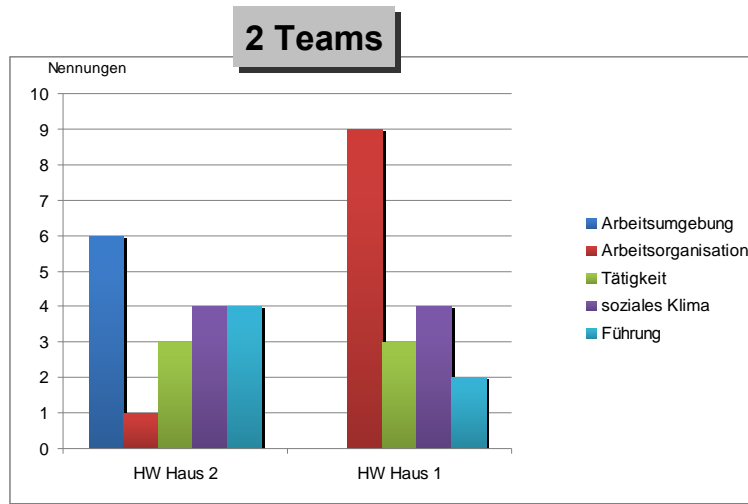
**Welche Lösungsideen haben Sie zur Verbesserung Ihrer Arbeitssituation?**

5

**Was läuft gut bei Ihrer Arbeit? Was macht Ihnen Spaß?**



# BGW asita: Beispielhafte Ergebnisse



# Organisationsberatung „Älter werden im Beruf“

Projektphase	Kosten
Auftragsklärung, Projekteinstieg	Bis zu zwei Tagen keine
Projektdurchführung pro Beratertag*	750,00 € zuzügl. Nebenkosten
Auswertungsphase	Auswertungsworkshop kostenfrei

\*\* Die Zahl der Beratertage ergibt sich aus dem Angebot, das auf Basis der Auftragsklärung erstellt wird und nach der Analysephase angepasst wird.

# Die Altersstrukturanalyse

- Software zur Analyse der Altersstruktur heute und in den folgenden Jahren
- Zwei Modi: Kurz-Check und Expertencheck
- Downloadbar unter [www.bgw-online.de](http://www.bgw-online.de) > Demografischer Wandel (kostenfrei)